**Утверждаю:**

Директор: Хаматова Н.А.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Разместить на сайте,

информационных стендах.

**ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА**

***Брединского муниципального образования***

**в январе-октябре 2017 года**

На 1 января 2017 года численность постоянного населения в *Брединском муниципальном районе 25800* человек; численность занятых в экономике составила 9400 человек или 36,43 % общей численности населения муниципального образования. По данным Челябинскстата среднемесячная начисленная заработная плата одного работника номинальная за январь-июль 2017 год составила 31593,8 рублей.

По данным отдела экономического развития и прогнозирования Администрации Брединского муниципального района среднемесячная начисленная заработная плата одного работника за январь-август 2017 года в Брединском МО составила 22973,8 рублей.

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в III квартале 2017 года составила 10185 рублей (постановление Губернатора Челябинской области от 27.10.2017 № 212)

На регистрируемом рынке труда на 31.10.2017 г. (в сравнении с показателями на 31.10.2016 г.): в целях поиска подходящей работы зарегистрировано 352 (446) человек, численность безработных составила 297 (377) человек. Уровень регистрируемой безработицы 3,1 (3,9)%. Заявленная работодателями потребность в работниках составила 65 (48) вакансий (в разрезе видов экономической деятельности смотрите далее). На 1 вакансию приходится 5,4 (9,3) незанятых граждан, обратившихся в службу занятости.

**Динамика показателей регистрируемого рынка труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** **п/п** | **показатели** **за январь-октябрь** | **2017 г.** | **2016 г.** | **рост /снижение за год, +/-** |
| 1. | численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | чел. | 946 | 1027 | -81 |
| 2. | количество работодателей, обратившихся в службу занятости за содействием в подборе необходимых работников | чел. | 170 | 129 | +41 |
| 3. | численность граждан и работодателей, обратившихся в службу занятости за информацией о положении на рынке труда | чел. | 495 | 874 | -379 |
| 4. | численность граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации | чел. | 719 | 671 | +48 |
| 5. | количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | ед. | 14 | 15 | -1 |
| 6.6.1 | нашли подходящую работу из числа обратившихся процент от обратившихся | чел.% | 69873,8 | 68266,4 | +16+7,4 |
| 7. | численность безработных граждан, состоявших на учете в течение периода (с учетом безработных на начало года) | чел. | 1238 | 1280 | -42 |
| 8.8.1.8.2.8.3.8.3.1.8.4. | численность безработных граждан, снятых с учета всегоиз них: трудоустроеноприступили к проф. обучению, получению дополнительного проф. образования по направлению органов службы занятостиназначена пенсияназначена пенсия досрочно по предложению органов службы занятостиснято по другим причинам | чел.чел.чел.чел.чел.чел. | 9523798620811 | 9133597610415 | +39+20+10+10+4-4 |
| 9. | состоит на учете безработных на 31.10 | чел. | 296 | 377 | -81 |
| 10. | уровень регистрируемой безработицы на 31.10 | % | 3,1 | 3,9 | -0,8 |
| 11. | напряженность на рынке труда – численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию на 31.10. | неза-нятые/1вак. | 5,4 | 9,3 | -3,9 |
| 12.12.1.12.2. | заявленная работодателями потребность в работниках, кол-во вакансий на 31.10, из них:по рабочим профессиямс оплатой труда выше прожиточного минимума | ед.%% | 6513,883,1 | 4835,464,6 | +17-21,6+18,5 |

**Сравнительные показатели по близлежащим территориям на 31.10.2017 г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципального образования | Уровень безработицы, % | Численность безработных граждан, чел. | Напряженность на рынке труда, незанятые/ 1 вак. |
| Карталинский | 2,8 | 660 | 4,8 |
|  |  |  |  |

**Заявленная работодателями потребность в работниках по ОКВЭД на 31.10.2017 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Виды экономической деятельности** | **количество****вакансий** |
| сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | 1 |
| добыча полезных ископаемых | 0 |
| обрабатывающие производства | 0 |
| обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха | 0 |
| водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 0 |
| строительство | 0 |
| торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | 4 |
| транспортировка и хранение | 2 |
| деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | 0 |
| деятельность в области информации и связи | 0 |
| деятельность финансовая и страховая | 0 |
| деятельность по операциям с недвижимым имуществом | 0 |
| деятельность профессиональная, научная и техническая | 2 |
| деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги | 0 |
| государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 1 |
| образование | 1 |
| деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 53 |
| деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 1 |
| предоставление прочих видов услуг | 0 |
| деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления | 0 |
| деятельность экстерриториальных организаций и органов | 0 |
| **ВСЕГО** | **65** |

**Наиболее востребованные профессии на 31.10.2017 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ СЛУЖАЩИХ** | **Кол-во состоящих на учете человек, всего** | **Кол-во вакан-сий всего** | **Минималь-ная заработная плата,** **рублей**  | **Максималь-ная заработная плата,** **рублей** | **Коэффициент востребован-ности\*** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1 | ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ВРАЧА | 1 | 2 | 30000 | 40000 | 2 |
| 2 | БУХГАЛТЕР | 10 | 1 | 18000 | 18000 | 0,1 |
| \* **Коэффициент востребованности** – это соотношение по определенной профессии количества вакансий к количеству состоящих на учете человек, имеющих данную профессию (специальность). Чем выше коэффициент востребованности, тем больше возможностей для трудоустройства по данной вакансии |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **НАИМЕНОВАНИЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ**  | **Кол-во состоящих на учете человек, всего** | **Кол-во вакан-сий**  | **Минималь-ная заработная плата,** **рублей**  | **Максималь-ная заработная плата,** **рублей** | **Коэффициент востребован-ности\*** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1 | СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ | 2 | 2 | 9700 | 9700 | 1 |
| 2 | ПРОДАВЕЦ НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ | 5 | 4 | 10000 | 10000 | 0,8 |
| 3 | УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ | 13 | 1 | 7850 | 7850 | 0,07692308 |

По предоставленной работодателями ***Брединского муниципального района*** в ОКУ ЦЗН информации на 31.10.2017 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **всего о предстоящих увольнениях в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций:** | **заявило организаций –** **1 ед.** | **численность работников, предполагаемых к увольнению по инициативе работодателя -****\*\* чел.** |
| в порядке массовых увольнений в июле–сентябре 2017 г. |   |   |
| вне рамок массовых увольнений | 1 - 3 чел. |   |
| **заявлено о неполной занятости:** | **в организациях, ед.** | **численности работников, чел.** |
| работают неполное рабочее время по инициативе работодателя |  |  |
| находятся в простое по вине работодателя |  |  |
| находятся в отпусках без сохранения зарплаты |  |  |

Информацию по нормативно-правовому регулированию социально-трудовых отношений можно получить:

* в Государственной инспекции труда в Челябинской области, 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60, телефон (факс) (код 351) 237-08-32, e-mail: git@chel.surnet.ru, официальный сайт git74.rostrud.ru;
* через электронный сервис Онлайнинспекция.РФ;
* через интернет-портал "Государственная система правовой информации" pravo.gov.ru;
* на сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области [**www.szn74.ru**](http://www.szn74.ru)в разделе «Законодательство» и «Рынок труда» подраздел «Сокращение штата или численности»;
* в Центре консультаций в сфере труда и занятости, г. Челябинск, пр-т Ленина, 49а,

тел. 8-00-444-80-88 (звонок бесплатный), e-mail: cktz@chelzan.ru.

В целях стимулирования внутренних миграционных процессов ОКУ ЦЗН предоставляется государственная услуга по оказанию содействия безработным гражданам в переезде, и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства. По данному направлению оказано содействие 6 гражданам, из них переехали 1 человек, переселилось – \*\*.

**За предоставление госуслуги Информирование о положении на рынке труда Челябинской области отвечает Областное казенное учреждение Центр занятости населения *Брединского района*: телефон *8 (351- 41) 3-54-38,* e-mail: *brd@szn74.ru.***

**БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:**

* на сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **www.szn74.ru**;
* в Областных казенных учреждениях Центрах занятости населения (адреса и контакты можно найти по ссылке <http://szn74.ru/htmlpages/Show/overview/subordinate>);
* на портале «Работа в России» **trudvsem.ru** можно получить информацию по вакансиям Челябинской области, других регионов и разместить свое резюме;
* через Единый портал государственных и муниципальных услуг **gosuslugi.ru** можно в электронной форме получить госуслугу "**Информирование** о положении на рынке труда в Челябинской области" и подать заявление на получение госуслуг службы занятости населения:

"**Организация** временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые";

"**Организация** проведения оплачиваемых общественных работ";

"**Содействие** гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников".